

**PROZESSORIENTIERTE
AUFSTELLUNGSARBEIT IN
BERATUNG UND COACHING**
Curriculum 4 2018

Berufsbegleitende Weiterbildung für
Coaches, Berater, Personalentwickler
und interessierte Führungskräfte

PROZESSORIENTIERTE AUFSTELLUNGSARBEIT IN BERATUNG UND COACHING

Curriculum 4 2018

Berufsbegleitende Weiterbildung für
Coaches, Berater, Personalentwickler
und interessierte Führungskräfte

Prozessorientierte Aufstellungsarbeit zeichnet sich durch agile Aufstellungsformate aus: Die Formate werden nach bestimmten Regeln und Fragestellungen zielorientiert entwickelt. Damit grenzt sich die Vorgehensweise von lösungsorientierten Ansätzen ab.

Die Fortbildung zielt darauf hin, dass Sie durch ein praktisch anwendbares Dramaturgieverständnis bei Aufstellungssettings und Prozessen in der Lage sein werden, für Ihre Berufspraxis anschlussfähige Aufstellungsdesigns zu entwickeln und einzusetzen. Dabei lernen Sie in Selbsterfahrung als AuftraggeberIn*, StellvertreterIn* und in supervidierter Leitung Aufstellungsarbeit aus den grundlegenden Perspektiven kennen. Sie eignen sich ausbaufähige Leitungskompetenzen in den beratungsrelevanten Dimensionen von Person, Profession und Organisation an.

THEORIE UND PRAXIS PROZESSORIENTIERTER AUFSTELLUNGSARBEIT **25./26.01.2018**

In diesem Modul erfahren und erlernen Sie die Grundzüge und den Aufbau systemischer Aufstellungssettings und deren Leitung.

Eine theoretische Einführung der Methode zur Entstehung und Verbreitung in den unterschiedlichsten Disziplinen, vom Managementtool über die Familientherapie bis hin zur Theaterperformance, soll ein Verständnis für die breite Varianz in den unterschiedlichen Schulen vermitteln. Am Ende dieses Moduls haben Sie einen Überblick über die Einsatzvielfalt und sind mit Grundzügen der Leitungskompetenz ausgestattet. Als Nebenwirkung werden Sie um einen Schatz an dichten Erfahrungen mit Systemdynamiken reicher sein.

AUFSTELLUNGSARBEIT IM COACHING-PROZESS **9./10.03.2018**

In diesem Modul werden Sie lernen, wie Sie mit Aufstellungsarbeit einen Coaching-Prozess unterstützen können. Anhand konkreter Anliegen aus der Weiterbildungsgruppe üben Sie Coaching-gerechte Settings zu entwickeln und damit zu experimentieren. Sie erlernen Möglichkeiten zur Leitung, um den Aufstellungsprozess in eine zielführende Richtung zu begleiten.

Die Kunst bei diesem Einsatzfeld besteht im Ausbalancieren der notwendigen Öffnung des Settings, um die Selbststeuerung des Klienten im Prozess aufrecht zu erhalten. Dieses Vorgehen beruht auf der Absicht, Perspektivwechsel zu ermöglichen, ohne dabei Antworten oder Lösungen, die entdeckt werden wollen, vorwegzunehmen.



ENTWICKLUNG VON AUFSTELLUNGSFORMATEN FÜR DIE EIGENE BERATERPRAXIS

17./18./19.04.2018

Das Modul hat zum Ziel, Ihnen in unterschiedlichen Beratungssituationen Aufstellungskompetenzen zu vermitteln, die Ihnen und Ihrem Auftraggeber Lösungsstrategien und Inspirationen bei konkreten Fragestellungen geben - von der Szenario-Aufstellung bei strategischen Fragen bis zu Teamaufstellungen oder komplexen Organisationsaufstellungen.

In diesem Modul fokussieren wir Aufstellungssettings als Instrument zur analogen Datenerhebung zur Erweiterung und Überprüfung konventioneller und IT-gestützter Analysen und Szenarien.

EINFÜHRUNG IN DIE AUFSTELLUNGSARBEIT KOMPLEXER PROZESSARCHITEKTUREN ANHAND DER HELDENREISE

14./15./16.05.2018

Die Heldenreise bildet in ihren Schritten einen archetypischen Transformationsverlauf ab. Sie dient nicht nur als dramaturgisches Universalmodell bei der Entwicklung von Filmstoffen, sondern hat längst Einzug als Tool in der Persönlichkeitsentwicklung sowie im Leadership Training gefunden. Wir nutzen eine besondere Variante der Heldenreise als Modell zur Entwicklung und Überprüfung komplexer Architekturen ergebnisoffener Prozesse. Der Fokus richtet sich dabei auch auf dramaturgische Fragestellungen wie das Aufrechterhalten von Spannungsbögen bei der langfristigen Begleitung nachhaltiger Veränderungen. Die Heldenreise wird sowohl als Aufstellungssetting in der individuellen Begleitung als auch in der Begleitung von Organisationen eingesetzt. Sie unterstützt die Entwicklung agiler Prozesse.

WER/WIE/WO/WANN

WIEVIEL

WER: Die Weiterbildung richtet sich an Coaches/Berater, die im Organisationskontext arbeiten, sowie Personaler und Führungskräfte mit entsprechenden Kompetenzen im Bereich Coaching und Beratung.
Leitung: Verena Weese, www.transformberlin.de/#details_team

WIE: Anmeldung per Mail an weiterbildung@transformberlin.de.
Zur Anmeldung gehört ein persönliches Vorgespräch zum Abgleich der gegenseitigen Erwartungen.

WO: Silent Green Kulturquartier
Gerichtsstraße 35 – 13347 Berlin
www.silent-green.net

WANN: 1.Tag 11:00 – 19:00
2.+3.Tag jeweils 09:00 – 17:00

WIEVIEL: Gesamtpreis der Weiterbildung:
Unternehmen: 2.500,00 Euro netto
Selbstzahler, Nonprofit Unternehmen: 1.950,00 Euro netto

